

<b>Cyfarfod</b>	<b>Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion</b>
<b>Dyddiad</b>	<b>26 Chwefror, 2014</b>
<b>Teitl</b>	<b>Polisi Tâl</b>
<b>Pwrpas</b>	<b>Gwneud argymhellion i'r Cyngor llawn</b>
<b>Awdur</b>	<b>Prif Weithredwr – Harry Thomas</b>
<b>Arweinydd Portffolio</b>	<b>Arweinydd y Cyngor – Y Cynghorydd Dyfed Edwards</b>

## 1. CEFNDIR

- 1.1 Ers 2012/13, mae rhwymedigaeth gyfreithiol ar holl gynghorau Cymru i fabwysiadu polisi tâl i'w staff. Mae'r ddarpariaeth statudol yn ei gwneud hi'n ofynnol i hyn fod yn swyddogaeth y Cyngor llawn.
- 1.2 Gofynnir i'r Pwyllgor hwn gynghori'r Cyngor ar ei bolisi tâl ar gyfer 2014/15 a fydd yn cael ei ystyried gan y Cyngor llawn ar 6 Mawrth.
- 1.3 Mae'r polisi tâl presennol yn nodi:-
  - Bod Cyfarwyddwyr yn derbyn tâl yn union o dan chwarter isaf y farchnad sector cyhoeddus (golyga chwarter isaf bod 75% o'r sector sydd wedi'u harfarnu fod ganddynt swyddi o faint cyfartal yn cael cyflog uwch).
  - Mae'r Pennaeth Addysg hefyd yn cael ei dalu ar lefel y chwarter isaf.
  - Mae'r Pennaethiaid Gwasanaeth eraill yn cael eu talu ar ganolrif y farchnad sector cyhoeddus ar gyfer swyddi o faint tebyg.

## 2. YSTYRIAETH AR GYFER 2014/15

- 2.1 Ar 11 Mawrth, bydd y Cabinet yn derbyn adroddiad sy'n argymhell peth ailstrwythuro ar lefel uwch reolwyr. Bydd yn argymhell dileu dwy swydd pennaeth gwasanaeth ac ail-glustnodi gwasanaethau'r adrannau sy'n cael eu dileu i uwch swyddogion eraill. Os caiff ei gymeradwyo, bydd hyn yn cyfrannu at ostyngiad pellach yng nghostau uwch reolwyr a fydd yn gymorth i lenwi'r bwlch ariannol a ragwelir ar gyfer y cyfnod hyd at 2018.
- 2.2 Nid wyf yn argymhell adolygu cyflogau uwch reolwyr i adlewyrchu'r newidiadau uchod ar hyn o bryd. Mae'r Cyngor eisoes wedi ymrwmo i ailasesu cyflogau gwirioneddol uwch reolwyr i'r meincnodau priodol yn 2015/16 (penderfyniad a wnaed gan y Cyngor llawn fis Chwefror diwethaf pan fabwysiadwyd polisi tâl eleni). Gellir ystyried unrhyw ail-arfarnu cyflogau i adlewyrchu'r cyfrifoldebau newydd, boed hynny yn arwain at argymhellion i gynyddu cyflogau'r rheini yr effeithir arnynt neu beidio, ar y cyd â'r ailasesu yn 2015/16.

- 2.3 Yn nhermau cynaladwyedd cyffredinol cyflogau uwch reolwyr, mae sawl ffactor yn effeithio ar allu Cyngor Gwynedd i ddenu a chadw uwch reolwyr. I uwch swyddogion sy'n cael eu talu ar y lefel ganolrif, mae'r polisi tâl arfaethedig yn gyffredinol gynaliadwy ar hyn o bryd.

Ar gyfer yr uwch swyddogion eraill, y Cyfarwyddwyr a'r Pennaeth Addysg, mae talu cyflogau ar y lefel chwarterel isaf yn golygu bod y Cyngor yn agored i risgiau. Cyflogau Cyfarwyddwyr Gwynedd yw'r isaf ymhlith yr awdurdodau cymharol. Fodd bynnag, o ystyried yr holl amgylchiadau, yn cynnwys agwedd hanesyddol y Cyngor ynghylch lefelau cyflogau uwch, nid wyf yn argymhell unrhyw newidiadau ar gyfer 2014/15.

Yng nghyswllt swydd y Pennaeth Addysg, mae mwy o bryder yn y byrdymor. Pe byddai'r swydd yn dod yn wag, byddai'n rhaid i'r Cyngor ystyried amgylchiadau'r farchnad ar y pryd ac ystyried unrhyw angen i ailraddio'r cyflog. Unwaith eto, ar hyn o bryd, nid wyf yn argymhell unrhyw newid ar gyfer datganiad polisi tâl 2014/15.

### 3. **CYFLOG ISEL**

- 3.1 Ni ddylai'r polisi tâl ganolbwyntio ar gynaliadwyedd cyflog uwch yn unig - mae angen rhoi sylw i gynaliadwyedd cyflog y staff sy'n derbyn y cyflog isaf.
- 3.2 Nid yw'n ymddangos fod y Cyngor yn profi problemau sylweddol wrth recriwtio ar y lefel hwn, ac o'r herwydd, gellid dadlau fod y cyflog yn gynaliadwy. Fodd bynnag, pe bai'r Cyngor yn edrych ar gynaliadwyedd yn fwy eang, mae tystiolaeth dros y blynyddoedd diwethaf fod incwm yn cael ei wasgu a bod hyn yn cael effaith anghymesur ar y rhai sy'n derbyn y cyflog isaf.
- 3.3 Mae'r ymgyrch i gael cyflog byw yn magu tir ac mae nifer arwyddocaol o Gynghorau un ai wedi ymrwymo i'r cyfeiriad hwn neu'n ystyried symudiad o'r fath. Caiff y cynigion yn yr adroddiad Cabinet diweddar ar gyflog isel eu cynnwys yn Atodiad A. Argymhellaf y dylid ymgorffori'r newidiadau hyn i ddatganiad polisi tâl 2014/15 h.y. codi cyflog staff y Cyngor sydd yn derbyn y cyflog isaf trwy ddileu'r ddau bwynt cyflog isaf o strwythur cyflog y Cyngor.

### 4. **ARGYMHELLIAD**

- 4.1 Yn rhinwedd fy swydd fel Pennaeth Gwasanaeth Taliedig y Cyngor, yr unig newid yr wyf yn dymuno ei argymhell i Bolisi Tâl y Cyngor yn 2014/15 yw'r hyn sy'n berthnasol i gyflog isel. O'r herwydd, mae'r datganiad polisi tâl yn Atodiad B yn ymgorffori'r newidiadau y cyfeirir atynt ym mharagraff 3 uchod ac a fanylir arnynt yn Atodiad A.
- 4.2 Felly, mae angen i Aelodau'r Pwyllgor hwn benderfynu p'un a ydynt yn fodlon argymhell y polisi tâl arfaethedig i'r Cyngor ar 6 Mawrth ai peidio.